

La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

DEVENEZ INTERVENANT.E EN CAMP DE JOUR SERVICE DES LOISIRS

Les Corporations de loisirs de quartier, des organismes mandataires reconnus par la Ville de Saint-Hyacinthe, sont responsables d'animer la vie de quartier et plus particulièrement, de gérer leur camp de jour et le programme d'intégration pour les enfants à besoins particuliers. Pour sa part, la Ville de Saint-Hyacinthe soutient la coordination du programme d'intégration en camp de jour par l'embauche d'un intervenant.

Sous la responsabilité du conseiller à la vie communautaire, l'intervenant assure le bon déroulement du programme d'intégration en camp de jour en collaboration avec les corporations de loisirs de quartier. L'intervenant aura dans ses tâches la préparation et le suivi du programme d'intégration, le développement et le maintien d'un réseau de partenaires engagés, le soutien aux équipes d'animation, d'accompagnateurs et de responsables de l'intégration.

Cette personne sera également appelée à observer, à assister les équipes d'accompagnateurs et de responsables de l'intégration des différentes corporations de loisirs dans les interventions auprès des enfants, puis à assurer une présence sur plusieurs sites d'animation. Un emploi parfait pour un jeune travailleur en adaptation scolaire, éducation spécialisée ou tout autre domaine connexe!

Principales responsabilités

Planification pré-camp

- Agir en tant que répondant Ville pour toutes questions concernant le programme d'intégration;
- Participer à la mise en place du comité d'analyse, au processus des demandes d'intégration et de jumelage pour les demandes d'intégration en camp de jour;
- Assurer une communication efficace avec le parent (tuteur) et les responsables du programme d'intégration des corporations de loisirs;
- Collaborer avec les corporations à la préparation du programme de formations offert aux accompagnateurs en camp de jour;
- Collaborer avec les coordonnateurs de quartier, les partenaires du CISSSME et du Centre de services scolaire.



Gestion estivale

- Soutenir les responsables de l'intégration, les animateurs et les accompagnateurs sur le terrain et faciliter les interventions dans des situations dites sensibles, selon les besoins;
- Maintenir une communication fluide avec les coordonnateurs de camp de jour, puis assurer une présence régulière et structurée sur les 8 sites;
- Participer à l'élaboration et à la réalisation des mesures d'accommodement et d'outils d'animation;
- Rédiger un bilan annuel pour son secteur d'activité;
- Mettre en place la prochaine édition du programme d'intégration;
- Accomplir toute autre tâche connexe.

Exigences du poste

- Avoir complété, ou être en voie de compléter, un diplôme en Techniques d'éducation spécialisée ou en travail social, en psychoéducation, en enseignement, en adaptation scolaire ou tout autre domaine relié à l'intervention auprès d'une clientèle ayant des besoins particuliers;
- Avoir de l'expérience de travail dans les camps estivaux et être à l'aise auprès d'une clientèle avec des limitations physiques et intellectuelles;
- Être disponible à temps partiel, de jour, à partir du 12 janvier 2026 et à temps plein du 22 juin au 21 août 2026. Quelques heures de travail sont prévues après la saison estivale pour préparer la prochaine édition;
- Être disponible lors de formations et de rencontres en mai et en juin (horaire variable/fin de semaine);
- Posséder une automobile pour les déplacements.

Qualités recherchées

- Démontrer de l'autonomie et du leadership;
- Bonne capacité à s'adapter et à trouver des solutions à des problèmes;
- Dynamisme et facilité à influencer positivement;
- Habilité à animer des rencontres;



- Bon sens de l'organisation;
- Facilité à communiquer.

Rémunération

Le salaire horaire pour un poste d'intervenant **peut atteindre 27,73 \$**. Possibilité d'une période de vacances estivales selon les besoins.

Postuler dès maintenant

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae, accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 7 décembre 2025**, par courriel à rh@st-hyacinthe.ca.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques. L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.