

La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

DEVENEZ DIRECTEUR.TRICE SERVICE DU GÉNIE

Concours 25-112

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur général adjoint - Services techniques, le directeur du Service du génie est responsable de la planification, de la conception et de la construction des infrastructures urbaines. Il dirige également les opérations de l'usine de traitement d'eau potable. Il assure la planification, l'organisation, la direction et le contrôle de l'ensemble des activités relevant de son service, y compris celles liées à la mobilité active et durable telles que le comité de circulation, le comité de mobilité active et durable, le plan d'action pour la mobilité durable, le transport en commun, l'application de la réglementation, les opérations de marquage, etc.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Participer à l'élaboration des orientations et priorités de la municipalité, et veiller, en collaboration avec la Direction générale, à leur réalisation;
- Assurer un rôle-conseil stratégique auprès de la Direction générale et du Conseil municipal afin de les guider et de les accompagner dans la prise de décision;
- Organiser, diriger et contrôler divers dossiers stratégiques, chantiers et mandats qui lui sont confiés par le Conseil municipal et la Direction générale;
- Collaborer étroitement avec la Direction générale à la définition des objectifs, priorités et orientations portant sur les programmes, les politiques et les activités qui ont trait à l'ingénierie, aux infrastructures municipales et à toute autre sphère d'activité sous sa responsabilité;
- Assurer la coordination et la supervision des équipes relevant des quatre divisions placées sous sa responsabilité : traitement de l'eau potable, infrastructures, planification et gestion des actifs, ainsi que mobilité active et durable;
- Contribuer à mettre en place un environnement stimulant pour son personnel et s'assurer du maintien de bonnes relations interpersonnelles;

- Participer aux processus d'acquisitions de talents pour son service, évaluer leur rendement, puis les supporter dans leur développement et le maintien de leurs compétences;
- Communiquer, supporter et s'assurer du respect des orientations, des politiques, des procédures, des programmes, des conventions collectives et des pratiques mises en place pour assurer une saine gestion du capital humain en soutenant l'ensemble des valeurs organisationnelles;
- Représenter la Ville dans ses relations avec les consultants, organismes et partenaires, et négocier des ententes et autres contrats au nom de la Ville dans le secteur d'activité relevant de sa responsabilité;
- Préparer les prévisions budgétaires et le programme triennal d'immobilisations rattachés à son domaine d'activité. S'assurer de gérer les budgets d'opération et de réaliser les dépenses en immobilisations prévues dans son champ d'activité, tout en respectant les crédits budgétaires alloués;
- Diriger et s'assurer de la mise aux normes et de l'entretien de l'usine de filtration afin d'assurer la sécurité de la production et la distribution de l'eau potable à la population en respect des normes en vigueur;
- Gérer directement certains projets afin d'appuyer son équipe et y apporter son expertise;
- Coordonner la préparation des appels d'offres de services professionnels, superviser le travail confié à des experts-conseils et s'assurer de la réalisation des mandats selon les appels d'offres préparés;
- Superviser les démarches pour l'obtention de subventions gouvernementales pour les projets d'infrastructures;
- Superviser les échanges avec les partenaires; ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation, le ministère des Transports et de la Mobilité durable, le CN, Hydro-Québec, etc.;
- Participer à l'élaboration des règlements d'emprunts avec ou sans part aux riverains en collaboration avec les services concernés;
- Participer hebdomadairement aux réunions de direction et de gestion, puis, de façon régulière, à des réunions de coordination impliquant des gestionnaires d'un ou plusieurs services;
- Rédiger divers rapports techniques, administratifs ou de gestion, dont certains sont destinés au comité de gestion ou au Conseil municipal de façon à présenter toute l'information pertinente à la prise de décision;
- Animer les points de presse et les séances d'informations aux citoyens sur différents projets en infrastructures urbaines;

- Diriger l'équipe responsable du comité de circulation et de sécurité routière (CCSR) et du comité de mobilité active et durable, puis assister à divers comités municipaux (p. ex. comité de gestion, comité de préparation des protocoles promoteurs/Ville et comité de recherche de subventions) et de la MRC;
- Participer à la réalisation du plan de développement durable (PDD);
- Participer à la gestion des mesures d'urgence en tant que chef de la mission *Expertises et gestion du risque*;
- Accomplir toute autre tâche connexe nécessaire au bon fonctionnement de la Ville et demandée par son supérieur immédiat.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme de premier cycle (baccalauréat) en génie civil d'une université reconnue ou dans un domaine d'études connexes;
- Posséder une expérience minimale de dix (10) années dans un rôle de responsabilité, dont cinq (5) années à un poste de direction dans le domaine du génie civil ou équivalent;
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ);
- Posséder une expérience dans un milieu syndiqué et/ou municipal, un atout;
- Détenir une formation universitaire de deuxième cycle en administration ou avoir une expérience démontrant des acquis équivalents en gestion, un atout;
- Habile communicateur, tant à l'oral qu'à l'écrit et doté d'un esprit de synthèse, d'analyse et de décision supérieure, le titulaire compte des réalisations qui témoignent de sa capacité à rallier les membres de son équipe autour d'une vision commune et à les placer au premier plan;
- Reconnu pour la qualité de son jugement, son agilité et son sens des responsabilités, il possède une vision stratégique orientée vers les résultats, démontre un fort leadership et préconise une approche de travail et de gestion transversale entre les différents services et directions de l'organisation;
- Son expérience lui aura également permis de consolider ses compétences en gestion des ressources humaines, matérielles et financières;
- Le titulaire fait preuve d'un grand sens de l'engagement, de flexibilité et de la disponibilité requise pour assumer ses responsabilités.

HORAIRE ET RÉMUNÉRATION

La semaine régulière de travail est d'une durée de **32,50 heures** et l'échelle salariale associée à ce poste varie de **134 768 \$** à **158 551 \$**, et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

POSTULER DÈS MAINTENANT

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 17 septembre 2025**, en mentionnant le numéro de **concours 25-112**, par courriel à : rh@st-hyacinthe.ca.

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques.

L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.