

Vous recherchez un environnement de travail convivial, stable et sécuritaire?

Vous voulez travailler pour une grande ville de 57 297 citoyens et dans une équipe à dimension humaine? La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

DEVENEZ

CHEF DE LA DIVISION ARTS, CULTURE ET VIE COMMUNAUTAIRE

AU SERVICE DES LOISIRS

Concours 22-117

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la responsabilité du directeur du Service des loisirs, le titulaire du poste est responsable de planifier, organiser, diriger et contrôler les activités et ressources de la Division arts, culture et vie communautaire. Il assure également la gestion des ressources humaines affectées à sa division. De plus, il assiste la direction du Service dans les fonctions administratives.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

1. Planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités administratives et opérationnelles de sa Division en fonction du mandat qui lui est confié soit : les volets vie communautaire, événementiel, arts et culture, et ce, tout en assurant une saine gestion de l'ensemble des ressources humaines, financières et matérielles;
2. Participe à l'élaboration des orientations et priorités du Service et veille, en collaboration avec la direction, à leur réalisation;
3. Assure l'application, le suivi, l'évaluation et le développement des politiques et des programmes inhérents aux domaines d'activités sous sa responsabilité;
4. Assure un leadership dans le développement et le déploiement du pôle culturel maskoutain;
5. Agit à titre de conseiller auprès des organismes et partenaires en matière de développement social, d'arts et de culture;
6. Collabore à la réalisation d'ententes avec les partenaires du milieu et/ou avec les ministères concernés;

7. Assure la coordination et la mise en place de certaines tables de concertation en lien avec le pôle culturel maskoutain, les partenaires événementiels et autres;
8. Assure le développement d'infrastructures, d'équipements et d'espaces reliés à ses secteurs d'intervention. Prépare le programme triennal des immobilisations, recommande des améliorations et assure sa mise en œuvre;
9. Évalue les programmes et services de sa Division et émet des recommandations d'améliorations à son supérieur;
10. Prépare et assure le contrôle budgétaire de sa Division en fonction des montants alloués, des interventions à réaliser et des ressources disponibles;
11. Assure une vigie des programmes de subventions pour sa Division en collaboration avec son personnel; Représente la municipalité sur les plans local, régional et provincial lors d'événements, de colloques et de comités relevant de sa Division;
12. Assume le rôle d'adjoint à la direction du Service en matière de mesures d'urgence, volet « Services d'aide aux sinistrés »;
13. Accomplit toute autre tâche connexe nécessaire au bon fonctionnement de sa Division et du Service.



Exigences du poste

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en récréologie ou en animation et recherche culturelle ou dans une discipline appropriée. Toute combinaison d'études et d'expérience équivalente pourra être considérée;
- Détenir un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, incluant une expérience en gestion de personnel;
- Détenir une expérience dans le domaine des arts, de la culture et du développement communautaire;
- Détenir une expérience dans le milieu municipal, un atout;
- Posséder les aptitudes de « leader mobilisateur » dans un contexte de changement;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et d'un grand sens de l'organisation;
- Posséder d'excellentes habiletés pour la communication orale et écrite;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatiques;
- Avoir une approche axée sur le service à la clientèle et le travail d'équipe;
- Faire preuve de créativité et d'innovation;
- Présenter une capacité d'écoute et d'influence, de même qu'un sens politique.



Rémunération

Selon la politique de rémunération des cadres, l'échelle salariale associée à ce poste varie de **81 824 \$ à 96 263 \$** et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.



Postuler dès maintenant

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 22 décembre 2022 en mentionnant le numéro de concours 22-117**, par courriel ressources-humaines@st-hyacinthe.ca ou par courrier à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Ville de Saint-Hyacinthe
700, avenue de l'Hôtel-de-Ville
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5B2

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques. L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.