

**Vous recherchez un environnement de travail convivial, stable et sécuritaire?**

**Vous voulez travailler pour une grande ville de 57 297 citoyens et dans une équipe à dimension humaine? La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.**

## **DEVENEZ SURINTENDANT(E) À LA DIVISION VOIRIE ET ENTRETIEN DES RÉSEAUX DU SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS**

### **Concours 22-109**

Sous l'autorité du Directeur des travaux publics, le titulaire évalue, planifie, organise les activités relatives à l'entretien et l'amélioration du réseau routier, du réseau piétonnier de même que des réseaux d'aqueduc, d'égouts sanitaire et pluvial de la Ville de Saint-Hyacinthe. Il agit également comme gestionnaire de projet relevant de son champ d'activité.

### **PRINCIPALES FONCTIONS**

- Planifie, dirige et contrôle les travaux d'entretien et d'amélioration de l'ensemble du réseau routier, du réseau piétonnier, ce qui inclut les trottoirs, passages et tunnels piétonniers de même que des réseaux d'aqueduc (incluant les bornes fontaines), d'égouts sanitaire et pluvial;
- Établit annuellement un calendrier d'exécution des travaux d'entretien et d'amélioration en collaboration avec ses contremaîtres et en assure un suivi serré tout au cours de l'année;
- S'assure que les travaux effectués par les départements relevant de sa responsabilité (Voirie et Aqueduc / Égout) respectent les normes établies et se réalisent dans les délais prévus;
- Réalise régulièrement une visite du territoire afin, d'une part, de vérifier l'état des chaussées et du réseau piétonnier et, d'autre part, d'apprécier la qualité des infrastructures de même que les méthodes employées lors des excavations, de façon, au besoin, à apporter les correctifs requis et prendre les mesures nécessaires pour assurer leur bon entretien avec efficacité;
- Définit les priorités d'action en vue d'assurer une saine gestion des réseaux routiers et piétonniers de même que des infrastructures, et ce, de façon à bien orienter, en collaboration avec le Service du génie, la Direction générale et le conseil municipal, sur les choix à privilégier en matière de réfection des infrastructures et de la chaussée;
- En saison hivernale, s'assure que l'ensemble des réseaux routiers et piétonniers soient sécuritaires et soient entretenus suivant le niveau de service établi par l'organisation municipale et porte une attention particulière aux méthodes utilisées afin de bien contrôler les coûts;
- Développe, en collaboration avec son supérieur immédiat et les contremaîtres relevant de sa responsabilité, des indicateurs de gestion pertinents afin d'être en mesure de porter un jugement adéquat à l'égard de la qualité des travaux réalisés et de l'efficacité des divisions qu'il supervise;

- Participe aux différentes réunions de chantier lors de la réalisation de travaux plus importants, de même qu'aux réunions de coordination en prévision d'événements spéciaux ou de travaux à planifier;
- Prépare, en collaboration avec ses contremaîtres et son supérieur, le programme triennal d'immobilisation, de même que le budget, et en assure le contrôle pour son secteur d'activité;
- Prépare divers devis requis en collaboration avec les contremaîtres pour la réalisation de travaux spécifiques ou la fourniture de certains biens et services;
- Organise journalièrement des réunions de production avec les contremaîtres sous son autorité;
- Assure un service de garde à une fréquence établie par son supérieur immédiat, lequel service implique une disponibilité de 24 heures / 24 pour une période de 7 jours consécutifs;
- Participe activement à tous les efforts déployés par l'organisation en matière de prévention et de santé & sécurité du travail, notamment en veillant à l'application et au respect des procédures de prévention et de sécurité, en sensibilisant et en formant les membres de son équipe sur tous les sujets pertinents relatifs à la santé & sécurité, etc.;
- Participe au processus de sélection et d'embauche du personnel sous sa responsabilité;
- Supporte activement les ressources humaines relevant de sa responsabilité en matière de formation et de perfectionnement, supervise leur entraînement en cours d'emploi;
- Contribue à mettre en place un environnement stimulant pour son personnel et s'assure du maintien de bonnes relations interpersonnelles;
- S'assure du respect des dispositions de la convention collective dans la gestion de sa division;
- Détermine et/ou recommande, selon le cas, les mesures disciplinaires à faire appliquer;
- Participe aux règlements de mécontentes ou des griefs;
- Soumet des recommandations à son supérieur sur toute question relative à la gestion de sa division;
- Rédige divers rapports techniques, administratifs ou de gestion;
- Effectue toutes autres tâches à la demande de son supérieur.



## Exigences du poste

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en Génie civil ou l'équivalent reconnu par le Ministère de l'éducation du Québec. Une combinaison de formation académique et d'expérience pertinente supplémentaire pourrait pallier à l'exigence de formation académique;
- Un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans la gestion des travaux de voirie et d'infrastructures et de gestion de projets y incluant la préparation de devis préférablement dans le milieu municipal;

- Aptitude à lire des plans et à appliquer différents règlements relatifs aux champs d'activités sous sa responsabilité;
- Maîtrise des outils informatiques nécessaires à l'accomplissement des tâches;
- Capacité de rédaction éprouvée ;
- Être capable de travailler en équipe et de rallier les gens à un objectif commun jusqu'à sa réalisation;
- Posséder des aptitudes et habilités à l'égard de standard élevé en matière de service à la clientèle;
- Habile communicateur, fait preuve de courtoisie, tact et diplomatie;
- Posséder les autres qualités et aptitudes suivantes : leadership, initiative et autonomie;
- Posséder un permis de conduire de classe 5.

## Rémunération

Selon la politique de rémunération des cadres, l'échelle salariale associée à ce poste varie de 86 717 \$ à 102 020 \$ et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.

**Pour assurer un service de garde à une fréquence établie par son supérieur immédiat, lequel service implique une disponibilité de 24 heures / 24 pour une période de 7 jours consécutifs, une rémunération supplémentaire est prévue pour ces semaines de garde.**

## Postuler dès maintenant

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 20 juin 2022 en mentionnant le numéro de concours 22-109**, par courriel [ressources-humaines@st-hyacinthe.ca](mailto:ressources-humaines@st-hyacinthe.ca) ou par courrier à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines  
Ville de Saint-Hyacinthe  
700, avenue de l'Hôtel-de-Ville  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5B2

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques. L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

**Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.**