

Vous recherchez un environnement de travail convivial, stable et sécuritaire?

Vous voulez travailler pour une grande ville de 57 297 citoyens et dans une équipe à dimension humaine? La Ville de Saint-Hyacinthe recrute actuellement de nouveaux talents afin de répondre aux nombreux défis en cours et à venir dans notre ville dynamique.

DEVENEZ PLOMBIER AU SERVICE DES TRAVAUX PUBLICS

Concours 21-306

Sous l'autorité du contremaître au Département immeubles, éclairage public et feux de circulation, le titulaire du poste s'assure, conformément aux règles du métier, de l'entretien, l'installation, la transformation et la réparation des systèmes de plomberie et chauffage installé dans les différents immeubles, parcs et équipement municipaux.



Principales fonctions

- Faire l'inspection préventive et l'entretien des systèmes de plomberie et de chauffage ainsi que de leurs accessoires dans les immeubles, parcs et équipement municipaux et s'assurer du bon fonctionnement de ces derniers;
- Réparer, remplacer ou raccorder la tuyauterie et les accessoires de plomberie défectueux; Régler les débits de pompes et des soupapes; Installer tout matériel et accessoires tel que lavabos, urinoirs, cabinets, postes d'eau, etc.;
- Procéder à la mise en marche des humidificateurs à l'automne et à leur fermeture au printemps;
- Procéder à la calibration et au test annuel des doubles clapets de notre parc immobilier;
- Procéder aux tests d'eau et à l'entretien des tours d'eau du parc immobilier de la Ville;
- Relier les canalisations domestiques d'air, d'eau, d'égout, et de gaz aux réseaux d'alimentation et de renvoi;
- Déboucher les évier, les bassins, les douches, les urinoirs, les cabinets, les événements, etc.;

- Procéder à l'ouverture et fermeture des piscines extérieures, jeux d'eau, système d'irrigation, fontaines et valves d'eau, etc.;
- Percer ou fait percer des ouvertures pour les tuyaux dans les murs ou dans les planchers, cintrer, couper, aléser et faire le filetage des tuyaux et les installer;
- Ébarber les joints, les raccords, les souder, visser les crochets de suspension des tuyaux et des supports;
- Procéder à divers tests en vue de déterminer l'étanchéité du système;
- Voir au maintien de l'inventaire des matériaux et équipements;
- Rapporter toute défectuosité, anomalie à son supérieur;
- Soumettre des recommandations à son supérieur relativement à l'entretien ou à l'amélioration des systèmes de plomberie et chauffage de la Ville;
- Compléter, s'il y a lieu, les formulaires requis dans l'exercice de ses fonctions;
- S'assurer du bon état du véhicule qui lui est assigné et voit à le maintenir propre;
- Au besoin, peut être appelé à répondre à des situations d'urgence en dehors des heures de travail régulières;
- S'assurer d'utiliser les équipements requis et les méthodes de travail appropriées afin de prévenir les accidents du travail ou les maladies professionnelles;
- Effectuer toutes autres tâches que lui confie son supérieur.



Exigences du poste

- Détenir un diplôme d'études professionnel (DEP) en plomberie-chauffage ou l'équivalent reconnu par le ministère de l'Éducation du Québec. Une expérience pertinente supplémentaire en rapport à l'emploi pourrait palier à l'exigence de formation académique;
- Détenir un minimum de deux (2) années d'expériences pertinentes dans un domaine relié à la nature de l'emploi;
- Posséder un permis de conduire valide de classe 5;

- Posséder un permis de conduire classe 3 serait un atout;
- Posséder un certificat de qualification valide en plomberie-chauffage émis par Emploi-Québec ou un certificat de compétence (compagnon tuyauteur-plombier) valide de la Commission de la construction du Québec;
- Posséder un certificat délivré par Réseau Environnement comme vérificateur de Dar et une formation sur la norme CSA B64.10 - Sélection et installation des dispositifs antirefoulement (un atout);
- Posséder les qualités et aptitudes suivantes: autonomie, initiative, minutie, précision et capacité de travailler sous pression.



Rémunération et heures de travail

La semaine de travail est d'une durée de 40 heures. La rémunération correspond à celle prévue à la convention collective en vigueur (échelle 2019) soit de 25.42 \$ (0-12 mois), 27.51 \$ (13-24 mois) et 29.90 \$ (25 mois et plus), et est accompagnée d'une gamme complète d'avantages sociaux.



Postuler dès maintenant

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une copie des diplômes requis, **au plus tard le 21 juin 2021 en mentionnant le numéro de concours 21-306**,

par courriel ressources-humaines@ville.st-hyacinthe.qc.ca
ou par courrier à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Ville de Saint-Hyacinthe
700, avenue de l'Hôtel-de-Ville
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5B2

Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité à l'égard des femmes, des personnes vivant avec un handicap, des minorités visibles, des autochtones et des minorités ethniques. L'usage exclusif du genre masculin se veut essentiellement dans le but d'en faciliter la lecture.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.