

Révision de la rémunération salariale des cadres

La Ville de Saint-Hyacinthe se positionne comme un employeur de choix

Pour diffusion immédiate

Saint-Hyacinthe, le 3 octobre 2023 – Dans le contexte de rareté de main d'œuvre généralisée qui frappe également le monde municipal et soucieuse de demeurer un employeur attractif, la Ville de Saint-Hyacinthe annonce qu'elle versera un rattrapage salarial au personnel cadre à compter du 1^{er} janvier 2024. La Ville a mandaté la firme Raymond Chabot Grant Thornton pour évaluer la rémunération de son personnel cadre en procédant à une analyse de la structure salariale de villes comparables et c'est à la lumière de ces résultats que cette décision a été prise.

L'analyse menée a révélé que les salaires des gestionnaires de villes similaires en terme notamment de population, de budget, de territoire et de richesse foncière sont significativement plus élevés que ceux du personnel cadre de la Ville de Saint-Hyacinthe. L'objectif a donc été de repositionner la structure salariale cadre légèrement au-dessus de la moyenne des salaires observés en 2022 puisqu'il est possible d'anticiper qu'il y aura déjà un écart significatif en 2024, ce qui se traduit par un rattrapage se situant à 14 % dès le 1^{er} janvier 2024.

Cette démarche était nécessaire puisque depuis janvier 2022, c'est 43 % de l'équipe de gestionnaires en poste qui sont nouveaux dans leur fonction. De plus, près d'un processus de recrutement sur deux a nécessité plusieurs affichages de poste ou encore, de travailler avec une firme de chasseurs de têtes. La principale raison formulée par les candidats qui ont décliné une proposition d'emploi ou ont retiré leur candidature du processus de recrutement repose sur la faible rémunération offerte dans ce secteur d'emploi par rapport à celle offerte dans d'autres villes de la même envergure.

« Les municipalités ont longtemps été perçues comme des employeurs de choix, mais au fil du temps, nous sommes devenus moins compétitifs qu'avant au niveau de la rémunération offerte au personnel cadre. Nous allons être confrontés à d'importants défis de recrutement pendant plusieurs années encore. Pour tirer notre épingle du jeu, il est impératif de se distinguer en offrant des salaires concurrentiels, et ce tant pour attirer des candidats que pour reconnaître toute l'expertise de notre équipe de gestionnaires, des personnes dévouées et hautement compétentes », constate André Beauregard, maire de Saint-Hyacinthe.

– 30 –

Source : Direction des communications et de la participation citoyenne
450 778.8300